



Enseignant·e évaluateur·rice

L'Alliance Française de Calgary (AFC) est une association à but non lucratif et un organisme de bienfaisance membre du réseau mondial des Alliances Françaises. Fondée en 1947, l'AFC accueille aujourd'hui plus de 1 500 étudiants chaque année, en tant qu'école de langue renommée et centre culturel, de ressources et d'examens officiels.

L'Alliance Française de Calgary est en pleine expansion avec l'ouverture d'un nouveau campus, reflet de la croissance continue de ses activités et de son ancrage local. Notre équipe est dynamique, bienveillante et passionnée, et nous recrutons avant tout des personnalités désireuses de s'investir dans un projet collectif stimulant.

Sous la supervision du Directeur général et du·de la Directeur·rice des cours, l'Enseignant·e évaluateur·rice allie expertise pédagogique et rôle clé dans l'administration des examens officiels (TEF/TCF, DELF/DALF).

Sommaire des responsabilités

➔ 1. Enseignement du FLE (50%)

- Enseigner à des publics variés (enfants, ados, adultes), principalement en soirée et le samedi, pour un minimum de 15 h d'enseignement hebdomadaire.
- Concevoir des supports motivants et adaptés aux besoins des apprenant·e·s.
- Assurer le suivi pédagogique et administratif des apprenant·e·s.
- Participer à la vie culturelle et associative (ateliers, événements, projets).

➔ 2. Evaluation des examens (50%)

- Participer aux sessions TEF/TCF et DELF/DALF (en moyenne 10–15 h/semaine selon le calendrier).
- Garantir l'intégrité, la qualité et la conformité des procédures d'examen.

Profil recherché

- Master 2 FLE obligatoire.
- Minimum 2 ans d'expérience confirmée en enseignement du FLE.
- Formation aux examens TEF/TCF et DELF/DALF appréciée mais peut être acquise sur place.
- Excellente maîtrise du français (C2) et très bon niveau d'anglais (C1).
- Aisance avec les outils et plateformes (Oncord, Zoom, Excel, etc.).
- Connaissance des approches actuelles en didactique du FLE et des normes du secteur.
- Esprit d'équipe, adaptabilité, sens de l'organisation et gestion du stress.
- Appétence pour un environnement associatif, multiculturel et collaboratif.
- Volonté de s'investir à long terme au sein de l'AFC.

Conditions de travail

- Entrée en fonction souhaitée : Janvier 2026.
- Contrat : CDI, incluant une période d'essai de 3 mois assortie d'une évaluation des performances.
- Temps de travail indicatif : 15 h/semaine d'enseignement (mar.–sam.), complétées par des heures d'examens selon planification (en moyenne 10–15 h/semaine).
- Rémunération : 36 \$/h pour l'enseignement (avec un M2 FLE) ; 31,50 \$/h pour la passation/évaluation d'examens.
- Avantages : 6 % de majoration au titre des congés payés sur chaque paie ; participation à la mutuelle santé après 3 mois ; après 12 mois d'ancienneté, prime annuelle versée en décembre.